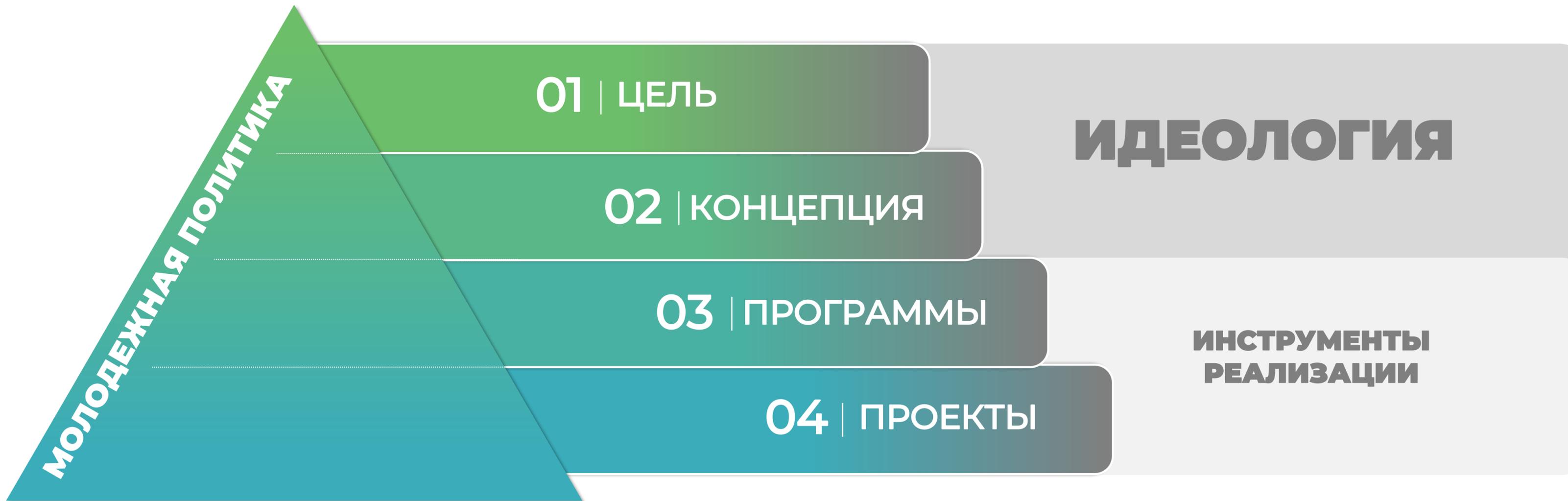




# РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В ГРУППЕ «ТАТНЕФТЬ»



**ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ** — создание поддерживающей и мотивирующей среды, способствующей привлечению, развитию и удержанию талантливой молодежи, реализация её профессионального и личностного потенциала в интересах устойчивого развития Компании и страны



## КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ



### КУЛЬТУРА И ЦЕННОСТИ

Компания стремится создать благоприятную и поддерживающую среду для молодых работников, основанную на принципах справедливости, уважения и равных возможностей. Культура и ценности Компании способствует развитию лидерских качеств, саморазвитию и самореализации молодежи



### ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВЫ

Компания поддерживает и стимулирует активное участие молодежи в процессе принятия решений, а также реализации новых идей, проектов и инициатив путем организации различных конкурсов проектов и мероприятий



### ГАРМОНИЧНЫЙ РОСТ И РАЗВИТИЕ

Компания поддерживает и стимулирует активное участие молодежи в процессе принятия решений, а также реализации новых идей, проектов и инициатив путем организации различных конкурсов проектов и мероприятий



### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Компания оказывает социальную поддержку молодежи путем предоставления соответствующих льгот и гарантий, а также активно вовлекает молодежь в социальные проекты и инициативы путем развития корпоративного волонтерского движения



### КОММУНИКАЦИЯ

Компания обеспечивает открытую и своевременную коммуникацию с молодежью, предоставляет им доступ к информации, а также активно использует современные информационные технологии для общения и взаимодействия с молодежью



# КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЦЕССЫ В РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В ГРУППЕ «ТАТНЕФТЬ»

ОБЪЕКТ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ	КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЦЕССЫ	ОХВАТ
Школьники	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Профориентация и популяризация Группы «Татнефть»</li> <li>- Просвещение и вовлечение в области целей устойчивого развития</li> </ul>	~152 000 ШКОЛЬНИКОВ
Закреплённые дети-сироты	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Социальная поддержка и адаптация ко взрослой самостоятельной жизни</li> </ul>	69 сирот 50 наставников
Студенты	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Целевая подготовка в интересах Группы «Татнефть»</li> <li>- Организация и сопровождение практик студентов на предприятиях Группы «Татнефть»</li> <li>- Программа «Впроекте»</li> <li>- Популяризация Группы «Татнефть»</li> <li>- Просвещение в области целей устойчивого развития</li> </ul>	~5 000 студентов
Работающая молодежь	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптация и наставничество</li> <li>- Трансляция корпоративной культуры</li> <li>- Развитие профессиональных компетенций (hard skills)</li> <li>- Развитие общекорпоративных и управленческих компетенций (soft skills)</li> <li>- Выявление и поддержка высокопотенциальных работников (HiPo)</li> <li>- Организация качественного досуга, в том числе развитие корпоративного волонтерского движения</li> <li>- Развитие возможностей и вовлечение в здоровый образ жизни и спорт</li> <li>- Социальная поддержка (социальные льготы и гарантии)</li> </ul>	~23 500 работников

# РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

## ПРОГРАММА «НАСТАВНИЧЕСТВО» ДЛЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

**613** чел.

В том числе:

**296** чел.

**317** чел.

Количество  
участников  
программы

Наставники

Наставляемые

**8**

Советов по наставничеству

**16** чел.

Получили статусы  
«Лучший наставник года» и  
«Лучший выпускник программы  
наставничества»



# РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

## ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА ОТ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ

### Мероприятия в рамках наставничества

- Живое общение («Зеркальный день», «Рупор Наставника»)
- Проектная работа (совместная работа над проектом, демонстрация собственных идей/проектов наставнику с получением обратной связи)
- Инструменты развития («Лучшие практики руководителя», ключевые навыки руководителя)
- Неформальное общение (совместные мероприятия, спортивные, культурно-массовые, волонтерские)

### РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

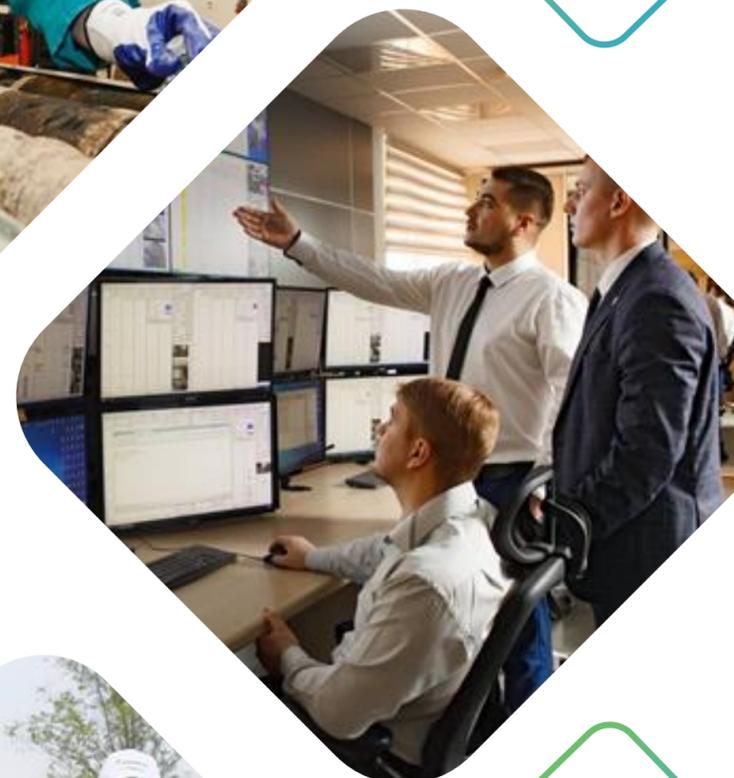
охвачены

**269** чел.

сформированы

**162** пары

**«наставник – наставляемый»**



# РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И НАВЫКОВ



3-й ОТКРЫТЫЙ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ «TATNEFTTECHCUPCHALLENGE» 2023г.



КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА 2024г.



5-й МЕЖДУНАРОДНЫЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ ФОРУМ ХАКАТОН РАЗВИТИЯ ТЭК 2024г.

480 участников

20 команд победителей  
300 идей



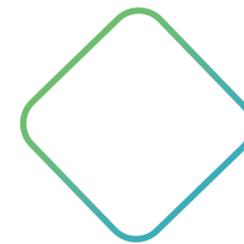
>800 участников

27 площадок  
127 победителей

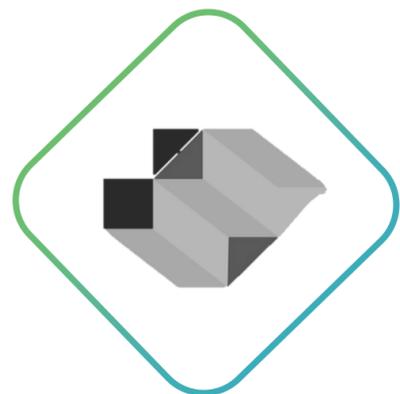


240 участников

25 компаний  
39 вузов  
20 кейсов



# РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ



ФОРУМ АДАПТАЦИИ  
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
«ШАГ В БУДУЩЕЕ»

Охват **300** человек



ФОРУМ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ  
ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»

Охват **260** человек





## ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

## ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА студентов

развивает у студентов профессиональные компетенции и коммуникативные навыки

## ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА студентов

развитие кадрового потенциала, направленное на решение стратегических задач Компании

## ЭКСКУРСИИ для школьников и студентов

С РАБОЧИМ МЕСТОМ

259

студентов

51

учебное заведение

БЕЗ РАБОЧЕГО МЕСТА

1036

студентов

109

студентов

24

направления подготовки

>1000

человек



# ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

XIV ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА ЮНЫХ ГЕОЛОГОВ 2023г.

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОЛИМПИАДА ЮНЫХ ЭКОЛОГОВ 2023г.

X РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОТКРЫТАЯ ПОЛЕВАЯ ОЛИМПИАДА ЮНЫХ ГЕОЛОГОВ 2024г.

311 участников

1-3 места, занятые командами из РТ

750 участников приняли участие в отборочных турах

108 финалистов

300 участников

38 базовых площадок в РТ



# ОРГАНИЗАЦИЯ КАЧЕСТВЕННОГО ДОСУГА, КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



## МОЛОДЕЖНАЯ СПАРТАКИАДА

Очные спортивные соревнования по 10-ти видам спорта

Охват

1000

человек



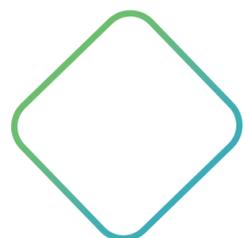
## ПРАЗДНОВАНИЕ ДНЯ МОЛОДЕЖИ

Праздник для работников  
и горожан

Охват

22000

человек



## ЭКОТУРФЕСТИВАЛЬ

Популяризация ЭКОтуризма  
среди молодых работников  
Компании

Охват

300

человек



# ОРГАНИЗАЦИЯ КАЧЕСТВЕННОГО ДОСУГА, КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ «ПРОИНТЕЛЛЕКТ»

Охват **1000** человек

## СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ «ГВАРДИЯ ТАТНЕФТИ»

Охват **200** человек





# КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ



ФОРУМ ВОЛОНТЕРСТВА  
«ТАТНЕФТЬ С ДОБРОМ»

112 участников



ВОЛОНТЕРСТВО

6000 человек



ПРОГРАММА  
НАСТАВНИЧЕСТВА СИРОТ

363 человека



ПОСЛАННИКИ  
ЦУР ТАТНЕФТИ

152103 детей  
1162 школ



# КОНКУРС ИНИЦИАТИВНЫХ ПРОЕКТОВ

МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ  
ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»

# 1367

## ЗАЯВОК

## НОМИНАЦИЙ

# 6

Татнефть-ЭКО  
Татнефть-Добро  
Татнефть-Развитие  
Татнефть-Увлечение  
Татнефть-Наставничество  
Татнефть-Большая Семья

## ГЕОГРАФИЯ КОНКУРСА

# 9 15

районов РТ  
субъектов РФ

# 150000

## ОХВАТ

чел.





ВМЕСТЕ СОЗДАЕМ ЭНЕРГИЮ  
ЖИЗНИ И НОВЫЕ РЕШЕНИЯ  
ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО БУДУЩЕГО